

الجزء السابع

نحو جامعة لتنمية الموارد البشرية

- 7.1 الارتقاء بالجهاز الإداري بالجامعة.
- 7.2 بيان بالمهام العلمية والبعثات لأعضاء هيئة التدريس .
- 7.3 أداء مركز تنمية الموارد البشرية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين والطلاب.
- 7.4 اعتماد مركز تنمية الموارد البشرية كمركز دولي معتمد .
- 7.5 برنامج إعداد الخبير الاستراتيجي في التعليم الجامعي.
- 7.6 تدريب الطلبة والموظفين وأعضاء هيئة التدريس على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.
- 7.7 دور التعليم عن بعد والتعليم المفتوح في تحقيق التنمية البشرية .
- 7.8 إنشاء مركز تنمية الموهوبين بالجامعة .

7.1 محور انجاز الارتقاء بالجهاز الإداري بالجامعة
تهتم الجامعة بالضلع الثالث لمنظومة أطراف الجامعة بجانب أعضاء هيئة التدريس والطلاب ويوضح الجدول اعداد العاملين من الكادر العام وفيما يلي أهم الحزم الإجرائية التي تم تفعيلها لتطوير والارتقاء بأعضاء الجهاز الإداري بالجامعة :-

الكادر العام :
1 -المثبتين

الموارد البشرية – الكادر العام – العام الجامعي 2013-2014

الإدارة	مدير عام	أولى	ثانية	ثالثة	رابعة	خامسة	سادسة	الإجمالي
التجارة	26	12	13	63	33	4	7	158
الآداب	9	30	14	71	38	1	15	178
الحقوق	12	21	10	49	21	6	1	120
العلوم	11	26	25	60	33	1	13	169
الطب البشرى	8	16	42	45	23	6	9	149
الطب البيطرى	11	39	26	51	32	2	29	190
التمريض	4	12	8	34	27	0	3	88
التربية	16	31	28	65	20	5	19	181
الصيدلة	10	11	28	49	24	2	17	141

الإدارة	مدير عام	أولى	ثانية	ثالثة	رابعة	خامسة	سادسة	الإجمالي
الهندسة	1	6	6	18	16	2	3	52
التعليم الصناعي	12	18	37	45	12	5	7	136
التربية الرياضية	3	3	10	16	32	4	7	75
العلوم السياسية	2	4	1	6	6	1	0	20
علاج طبيعي	1	1	7	13	21	0	0	43
طب اسنان	1	3	1	3	3	0	0	11
اعلام	4	4	1	13	10	0	1	33
حاسبات	0	3	4	12	10	0	0	29
الدراسات العليا	0	3	2	6	12	0	0	23
إدارة الجامعة	72	97	123	266	130	9	12	709
المدن الجامعية	17	35	30	144	159	24	93	502
مركز المؤتمرات	0	0	0	2	11	10	3	26
مستشفى الجامعة	3	7	13	113	51	3	0	190
التعليم المفتوح	0	0	0	24	9	0	1	34
الإجمالي	223	382	429	1168	733	85	240	3257

1- المتعاقدين :

الدرجة	مديرى الأمن	مشرف الامن	افراد الامن	الإجمالي
العدد	15	8	205	228

2 -تثبيت كافة العاملين من الإداريين والعمال في جامعة بني سويف على النحو التالي :

<u>التثبيت بعد ورود موافقة المالية</u>	<u>البيان بالعدد</u>
2013/1/1	تثبيت عدد (924) دفعة أولى
2013/7/1	تثبيت دفعة (582) دفعة ثانية
2014/7/1	التعاقد وتثبيت أفراد أمن من عدد (238)
2012/7/1	التعاقد وتثبيت عدد (44) موظف

3 -مساواة العاملين من الإداريين والعمال بأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في العلاج بالمستشفيات (القصر العيني الفرنسي) ومساعدتهم أيضا في توفير مبالغ الأدوية، قرار مجلس الجامعة رقم (69) بتاريخ 2011/10/30 .

رئيس مجلس التحرير
عادل خمودة
رئيس مجلس الإدارة
لصيف قرمان
مدير الموقع
مصطفى ثابت

بنو العجرا
جريدة لا تستسلم
الإلكترونية

الرئيسية لحظة بلحظة نوك شو أخبار مصر الاقتصاد ملفات خاصة عالمية وعربية حوادث وقضايا محافظات

Share 0 Tweet 1 +1 طباعة 0

المرحلة الثانية .. تثبيت 582 من العاملين بجامعة بني سويف على درجات دائمة

6/5/2013



احمد فتحى الدسوقي

وافق الجهاز المركزى للتتظيم والإدارة
المالية على تثبيت الدفعة الثانية من العمال
والاداريين الموسمين بجامعة بني سويف على
درجات ثابتة بدءا من السنة المالية
2012/2013 .

صرح بذلك الدكتور امين لطفى رئيس الجامعة
الذى اشار ان الدفعة الثانية يبلغ عدد العاملين
بها 582 عاملا وموظفا.

Facebook - الموقع الرسمي

سجل اشراكك محتا وتمتع بالواصل علو ، مسوى العالم



الصفحة الرئيسية | البصارات | كتاب الهمرام | عدسة الهمرام | الاعداد التاريخية

مقالات وكتاب

تثبيت 606 عامل فى مجلس جامعة بني سويف

المصدر: الأهرام المسائي

بقلم: محمد سيد

بني سويف:

قرر مجلس جامعة بني سويف تثبيت عدد 580 من العاملين المتعاقدين بالجامعة بالإضافة إلى عدد (46) من العاملين المتعاقدين من أفراد الأمن ومخاطبة وزير التعليم العالي ووزير المالية لتمويل هذه الدرجات. جاء ذلك خلال اجتماع مجلس جامعة بني سويف خلال جلسته برئاسة الدكتور أمين السيد لطفى رئيس الجامعة وبحضور الدكتور عادل عبد المنعم محافظ بني سويف، والسادة نواب رئيس الجامعة والسادة العمداء حيث ناقش المجلس عدة موضوعات اتخذ فيها قرارات تتضمن الآتي:

تفعيل بروتوكول ومذكرة التفاهم بين كليات جامعة بني سويف وجامعة برشلونة بأسبانيا وضرورة المتابعة المستمرة لهذا التفعيل فالحجرة بإيجان ثماره وليس بالتوقيع على البروتوكولات فقط.

كما ناقش المجلس الخطاب الموجه من رئيس الجامعة إلى وزير الزراعة لتفعيل تخصيص مساحة أرض زراعية لإنشاء كلية الزراعة والتصنيع والاستصلاح الزراعي ببني سويف وذلك في إطار سعي جامعة بني سويف لتوصيل رسالتها إلى محيطها الإقليمي في خدمة المجتمع والنهوض به.

وناقش أيضا الخطاب الموجه إلى وزير الإسكان ورئيس هيئة المجتمعات العمرانية بخصوص استكمال تخصيص مساحة 500 فدان على امتداد أرض الجامعة شرق النيل ببني سويف بعد تقديم المخطط الإنشائي لجامعة بني سويف.

كما وفق المجلس على عمل خطة إستراتيجية متكاملة وشاملة بالنهوض بالمستشفى الجامعي ببني سويف لمدة خمسة أعوام تنتهي بخطة تنفيذية سنوية حيث يتم تحقيق الغايات والأهداف ذات الصلة وتحديد الاحتياجات والإمكانات المادية التي تفي بها.

كما وافق المجلس تكوين على لجنة فنية منبثقة ومنقرعة من مجلس الجامعة لتنمية وزيادة موارد الجامعة والتخطيط الاقتصادي لحسابات والصناديق الخاصة والمستشفى الجامعي والاستغلال لإمكانات الجامعة والمستشفى والاقتراح بإنشاء وحدة لتنمية موارد الجامعة.

كما ناقش المجلس الاقتراح الخاص بقيام كليات الجامعة بوضع برامج متميزة بالمصروفات سواء بالكليات القائمة أو الجديدة وتشكيل لجان فنية متخصصة بنظام المكافآت تحت إشراف لجنة عامة من الجامعة سواء

- 4 -توفير التدريب للعاملين من الإداريين والعمال وإعداد دورات خاصة بل وإعداد دورات لإعداد مدربين منهم TOT من خلال مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات ، بالإضافة إلى التدريب على تكنولوجيا المعلومات من خلال مركز التدريب على تكنولوجيا المعلومات (ICT) ، بالإضافة إلى تنمية قدرات الأمن الداخلي بالجامعة من خلال تطوير قدراتهم وتنمية مهاراتهم .
- 5 -الموافقة على سفر الإداريين للخارج للاستفادة من التطورات والمستجدات الدولية في حوكمة الشركات وتطوير الهياكل التنظيمية بالجامعات وتنمية المهارات وتبادل الخبرات.
- (قرار مجلس الجامعة رقم (101) بتاريخ 2014/2/25)
- 6 -زيادة حوافز العاملين من 125% إلى 200 % .
- تم زيادة حوافز العاملين من 125 % إلى 200% خلال الفترة .
- 7 -العدالة في صرف الأجر الإضافي والجهود غير العادية بل وزيادته على خلاف الموجود في الجامعات المصرية.

جريدة الجمهورية
يوم الأحد الموافق 2014/8/10



8-زيادة دخول العاملين من خلال الأجر الإضافي والجهود غير العادية وعلى نحو يتناسب مع تباين الدرجات الوظيفية بالإضافة إلى تحقيق العدالة التي كانت مفقودة في توزيع تلك الأجور من خلال اتفاق عام بين العاملين الإداريين والموظفين على النحو التالي:

البيان	العدالة في توزيع الأجر الإضافي في 2012/7/1	زيادة الأجر الإضافي بدل الجامعة في 2012/11/1	زيادة الأجر الإضافي في 2014/8/15 إلى 150 جنيه	الإجمالي
أمين عام الجامعة	500	200	150	850
الأمناء المساعدين	500	200	150	850
المديرين العموم	500	200	150	850
مديرو الكليات	500	200	150	850
كبير الاخصائيين	400	200	150	750
الدرجة الاولى	250	175	150	575
الدرجة الثانية	150	150	150	450
الدرجة الثالثة	125	125	150	400
الدرجة الرابعة	100	100	150	350
ما دون الدرجة الرابعة	100	100	150	350

ولعل أبرز القرارات الخاصة بزيادة أجور العاملين بجامعة بني سويف دون غيرها من الجامعات هو صرف مبلغ

150 ج لجميع العاملين ، الأمر الذي أدى إلى رفع الروح المعنوية للعاملين وتوجيه شكرهم إلى رئيس الجامعة .

الخميس , 6 نوفمبر 2014

الفيديو من نحن اتصل بنا ONA خدمات ONA أكاديمية

...البحث

ONA NEWS AGENCY

تقارير | مقالات وآراء | علوم وتكنولوجيا | ثقافة وفنون | الرياضة | اقتصاد وأعمال | العالم | « أخبار عربية » | « أخبار مصر » | أخبار عاجلة

يُسيمة « أخبار مصر » أخبار المحافظات « مجلس جامعة بني سويف يقرر منح شهر مكافأة للعاملين بمناسبة عيد الأضحى

مجلس جامعة بني سويف يقرر منح شهر مكافأة للعاملين بمناسبة عيد الأضحى

أكتوبر 2014 | 11:48 صباحاً 2

ONa News



عقد مجلس جامعة بني سويف جلسته رقم (111)، الثلاثاء الماضي، برئاسة الدكتور أمين لطفي رئيس الجامعة ورئيس المجلس وبحضور الدكتور جابر جاد نصار رئيس جامعة القاهرة والسادة نواب رئيس جامعة بني سويف وعمداء الكليات وبعض السادة نواب رئيس جامعة القاهرة .

وشارك جابر نصار في افتتاح عدد من المنشآت الجديدة بجامعة بني سويف التي قام بافتتاحها الدكتور أمين لطفي رئيس الجامعة مع تسجيل اسم جامعة القاهرة ورئيسها في لوحات افتتاح هذه المنشآت تقديرًا وعرفًا بدور جامعة القاهرة لجامعة بني سويف.

البديل
صوت المستضعفين

شهر مكافأة لعمال جامعة بني سويف بمناسبة العيد



الأربعاء، 1 أكتوبر 2014

قرر مجلس جامعة بني سويف، منح شهر مكافأة للعاملين بجامعة بني سويف بمناسبة عيد الأضحى المبارك، ذلك خلال الاجتماع الذي عقده اليوم، برئاسة الأستاذ الدكتور أمين لطفي، رئيس الجامعة والنواب وعمداء كليات، وبحضور الدكتور جابر نصار، رئيس جامعة القاهرة وبعض نوابه وعمداء كلياتها.

جريدة الدستور
يوم الخميس الموافق 2014/10/3

جريدة الأهرام المسائي
يوم الخميس الموافق 2014/7/17

مجلس جامعة بنى سويف يطالب وزير المالية بالموافقة على صرف الحد الأدنى للأجور

بنى سويف - خالد عباس: تسجيل اسم جامعة القاهرة ورئيسها د. جابر نضر على لوائح افتتاح هذه المنشآت تقديراً وعرفاناً بدور جامعة القاهرة بجامعة بنى سويف.

وقد استهل المجلس جلسته بالترحيب بالأساتذة الدكتور جابر نضر والوفد المرافق له وقدم المجلس التهنئة للجميع باقتراب حلول عيد الأضحى المبارك والعام الدراسي الجديد، واتخذ المجلس العديد من القرارات منها منح شهر مكافأة للعاملين بجامعة بنى سويف.

قرر مجلس جامعة بنى سويف برئاسة د. أمين لطفى، رئيس المجلس، بحضور د. جابر نضر، رئيس جامعة القاهرة، والسادة نواب رئيس جامعة بنى سويف وعمداء الكليات وبعض السادة نواب رئيس جامعة القاهرة وعمداء كلياتها وقد شارك د. جابر نضر، رئيس جامعة القاهرة، فى افتتاح عدد من المنشآت الجديدة بجامعة بنى سويف التي قام بافتتاحها د. أمين لطفى، رئيس الجامعة، مع

بمناسبة عيد الأضحى المبارك. القراء د. جابر نضر، رئيس جامعة القاهرة خلال المجلس أن يعمل كل طلبة الدراسات العليا معاملة واحدة فى كل من جامعتى القاهرة وبنى سويف فيستطيع أبناء جامعة بنى سويف التسجيل فى الدراسات العليا فى جامعة القاهرة والعكس وذلك برفقة فى امتداد التعاون الممتد بين جامعتى القاهرة وبنى سويف ومجال الأنشطة الطلابية ونشاطات أخرى ومشاهدة وزير المالية صرف الحد الأدنى للأجور للعاملين بجامعة بنى سويف

على تحويل الرسوم الدراسية للطلاب الليبيين الدارسين بالجامعة الخاصة بالعام الجامعى ٢٠١٤/٢٠١٥ إلى العام الجامعى ٢٠١٣/٢٠١٤ نظراً للظروف التي يمر بها، ليبيا الشقيقة حالياً وموافقة المجلس الأعلى للجامعات على ذلك والموافقة على ترقيات أعضاء هيئة التدريس من الدرجة الوظيفية الأقل إلى الدرجة الوظيفية الأعلى الذين استوفوا شروط الترقية على النحو العروض.

لجنة لتحديد مستحقى الحد الأدنى للأجور بجامعة بنى سويف

قرر مجلس جامعة بنى سويف فى جلسته رقم (١٠٩) برئاسة الدكتور أمين لطفي رئيس الجامعة تشكيل خمس لجان من الوحدات الحسابية إدارية والمالية ومديري الكليات لبحث مدى حاجة المستحقين للحد الأدنى للأجور بالجامعة إلى الحد الأدنى للأجور. وتنتج هذه اللجنة عليا لفحص ومراجعة نتائج هذه اللجنة على قيام كلية الطب والعلوم الصحية بالجامعة بالحد الأدنى للأجور.

والتطبيقية ودعمها بالمعامل وأعضاء هيئة التدريس وهي الأولى من نوعها بالجامعات المصرية والتي ستبدا الدراسة بها في العام الدراسي المقبل. كما قرر المجلس إحالة خمس من المتقدمين برسائل الدكتوراه من الباحثين للتربية للنيابة العامة لعدم وجود الأمانة العامة لتلقيهم شهادات غير صحيحة.

رئيس التحرير
عيد الرحيم علي
رئيس التحرير التنفيذي
إسلام عفيقي

البوابة

ENGLISH
VERSION



الجريدة الورقية



الرسائل القصيرة

الرئيسية | الحياة السياسية | أخبار | المحافظات | حوادث وقضايا | تحقيقات وتقارير | رياضة | فن | ثقافة | شئون خارجية

البوابة نيوز | المحافظات

خمس لجان ليبحث تنفيذ الحد الأدنى للأجور بجامعة بني سويف

1 أعجبني | 1 + Google | 0 Tweet | 2 Share

الأربعاء 07-16 - 04:43 م



عابد الجارحي

قرر مجلس جامعة بني سويف، في اجتماعه اليوم، بجلسته رقم "109"، برئاسة الدكتور أمين لطفي رئيس الجامعة، وعضوية نواب رئيس الجامعة، وعمداء الكليات وأعضاء المجلس من الخارج، صرف مكافأة شهر من الراتب الأساسي، للعاملين من الإداريين والأمن والعمال بمناسبة عيد القطر، والموافقة على تشكيل خمس لجان، من الوحدات الحسابية ومسؤولي المالية ومديري الكليات ليبحث مدى قانونية المستحقين للحد الأدنى بالجامعة مع تشكيل لجنة عليا لفحص ومراجعة نتائج هذه اللجان. كما قرر المجلس، قيام كلية الطب البشري بالإشراف على كلية العلوم الصحية والتطبيقية، ودعمها بالمعامل وأعضاء هيئة

- 9 -زيادة علاوة الحد الأدنى للأجور إلى 97.5 % وفي نفس الوقت استمرار الحصول على الأجر الإضافي الأصلي وزيادته : قرار مجلس جامعة بني سويف رقم (102) بتاريخ 2014/3/25.
- 10 - تنظيم انتخاب للعاملين من الإداريين والعمال تمهيداً لعمل نقابة لهم وهي تختص بتنظيم وتقديم الخدمات الصحية الاجتماعية والرياضية وحضور رئيس الجامعة لمناسباتهم .
- 11 تشكيل لجنة دائمة للمديرين من الشؤون المالية والإدارية بقرار مجلس الجامعة ومنحهم 200 جنيه للجلسة الواحدة واعتبارها لجنة منبثقة من مجلس الجامعة كتأكيد على المؤسسية في الإدارة والمشاركة في اتخاذ القرار.
- 12 عمل جائزة للعاملين من الإداريين والعمال المثاليين بالجامعة وصرف شهر لكل إداري وعامل مثالي على نحو شهري واختياره بمعايير مقدمة من لجنة العاملين المنتخبة إلى مجلس الجامعة .
- 13 إعادة توزيع العاملين من الإداريين والعمال على كافة قطاعات الجامعة واستغلال الفائض منهم بتوظيفه عمليا في الكليات الجديدة.
- 14 استمرار إعطاء العاملين من الإداريين والعمال مكافأة في عيد الفطر وعيد الأضحى وشهر رمضان على خلاف الموجود في الجامعات الأخرى.

- 15 الحصول على موافقة الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة في تخصيص درجة أمين جامعة مساعد ثالث في جامعة بني سويف على خلاف الموجود في الجامعات الأخرى.
- 16 زيادة عد المديرين العموم ومديري إدارة الكليات من أربعة عام 2011 إلى أكثر من 20 مدير.
- 17 زيادة قيمة مقابل مكافأة الامتحانات إلى 410 يوم لجميع العاملين من الإداريين والعمال سواء كانوا ثابتين أو مؤقتين.
- 18 مشاركة العاملين من الإداريين والعمال في أفراحهم (تهنئة) وأحزانهم (عزاء) عن طريق الموقع الإلكتروني للجامعة وإرسال البرقيات ومشاركتهم في الواقع.
- 19 إنشاء صفحة للتواصل مع الإداريين والعمال مع رئيس الجامعة على الموقع الإلكتروني للجامعة ومن خلال الصفحة الرسمية لرئيس الجامعة والعمل على حل المشاكل والشكاوى والنظر في المقترحات والتوصيات.
- 20 تخصيص وسائل نقل وانتقال للعاملين من الإداريين والعمال لسهولة وتيسير تنقلهم من حرم جامعة بني سويف الرئيسي إلى موقع كلياتهم الكائنة في شرق النيل مدينة بني سويف الجديدة.

- 21 للعدالة في ترقية الإداريين والعمال ومراعاة حسن الاختيار للمديرين من القيادات في ضوء معايير موضوعية ومن خلال لجنة مؤسسية (لجنة القيادات) تطبيقاً للقانون ، وكذلك التأكيد على التجديد السنوي وفقاً لتلك المعايير الموضوعية وفي ضوء الصلاحية الإدارية وإنجاز الخطط والأهداف.
- 22 ترقية العاملين من الإداريين والعمال وإجراء التسويات الوظيفية طبقاً للمؤهلات التي يتم الحصول عليها خلال المسار الوظيفي على نحو مستمر ودائم.
- 23 حصول مدير المدن الجامعية على مخصصاته ومكافآته والأجر الإضافي من نفس الجهة التي يحصل منها كافة العاملين بالمدينة الجامعية بمدينة بني سويف الجديدة من الوحدة الحسابية لشرق النيل كمساواة وتوافق بين الجميع ومنعاً لأي تأخير في حصول هؤلاء العاملين بالمدينة الجامعية على مخصصاتهم.
- 24 تكريم العاملين على نحو دائم ومستمر وإعطائهم شهادات تكريم والاحتفال في مناسباتهم ، ولعل أهم الأمثلة على ذلك تكريم ومكافأة الأمن الإداري وعدد من العاملين عند سيطرتهم على حريق نشب في الجامعة.

آخر تحديث ٢٠١٦-٠٤-٠٣ | الخميس ٣ أبريل ٢٠١٦ | ٢٥ | العدد ٢١٤٨ السنة التاسعة

جريدة عدل للتصريح
الأقباط متحدون
التصريحون متحدون

عدد اليوم | صفحة العدد الرئيسية | أخبار | آراء حرة | بوابة الأقباط | قضايا | أعمدة | منوعات | ساخر

شريط الأخبار < > وشيخ شوايبل التحايل على المعاش المفقود

الأقباط متحدون Like 44,321

تكريم الأمن الإداري بجامعة بني سويف

الخميس ٣ أبريل ٢٠١٦ - ٢٠:٤٩:٠٣ +01:00 CET



أرشيفه

بني سويف : جرجس وهيب

كريم الدكتور أمين لطفي رئيس جامعة بني سويف عدد من أقرء الأمن الإداري بالجامعة ويعتض العاملين الذين تمكنوا من التدخل السريع، والسيطرة على الحريق الذي شب ظهر الاثنين الماضي بكافتيريا كلية الحقوق، نتيجة تسريب غاز من أنبوبة بوتنجان. وأكد لطفي أن قيمة التكريم قيمة معنوية تفتح آفاق العمل الإنساني وفي نفس ذات الوقت يلقي حملاً أكبر ومسئولية عظيمة للعاملين بجد وفي دفع قيم الانجاز والعطاء نحو قمم السمو الإنساني في آفاق الوجود الذي إن لم يزين بعقد النيل الحضري، لما كان له معنى، كما قرر صرف شهر إثية للمشاركين.

7.2 بيان بعدد أعضاء هيئة التدريس (المعارين - الموفدين بمهام علمية)

في العام الجامعي 2013/2014

7.2.1 الكادر الخاص القائمين

الكلية	أعضاء هيئة التدريس عاملون						الهيئة المعاونة				أعضاء هيئة التدريس المتفرغون وغير المتفرغون	
	استاذ	أستاذ م	مدرس	الأجمالي	مدرس مساعد	معيد	استاذ متفرغ	استاذ م متفرغ	استاذ غير متفرغ	مدرس متفرغ	الإجمالي	
التجارة	21	15	40	76	26	20	11	3	0	6	142	
الآداب	21	31	101	153	38	38	7	7	4	2	249	
الحقوق	26	9	16	51	2	3	16	3	0	0	75	
العلوم	35	53	85	173	37	64	9	1	0	0	284	
الطب البشرى	48	55	167	270	270	72	3	0	0	0	615	
الطب البيطرى	48	21	40	109	23	17	6	0	2	0	157	
التمريض	0	0	15	15	20	37	0	0	0	0	72	
التربية	9	16	47	72	11	8	1	3	0	2	97	
الصيدلة	1	13	48	62	36	69	0	0	0	0	1667	
الهندسة	0	1	22	223	16	13	0	0	0	0	52	
التعليم الصناعى	5	6	33	44	18	26	4	0	0	1	93	
التربية	1	7	12	20	15	26	0	0	0	0	61	

الكلية	أعضاء هيئة التدريس عاملون						أعضاء هيئة التدريس المتفرغون وغير المتفرغون			
	استاذ	أستاذ م	مدرس	الأجمالي	معيد	استاذ متفرغ	استاذ م متفرغ	استاذ غير متفرغ	مدرس متفرغ	الإجمالي
الرياضية	0	2	7	9	8	4	0	0	0	21
العلوم السياسية	0	0	3	3	01	2	0	0	0	6
علاج طبيعي	0	0	3	3	5	5	0	0	0	13
طب اسنان	1	0	7	8	5	11	0	0	0	24
اعلام	0	0	3	3	7	0	0	0	0	10
حاسبات	0	0	4	4	3	6	0	0	0	13
الدراسات العليا	0	0	4	4	3	6	0	0	0	13
المتقدمة	0	0	4	4	3	6	0	0	0	13
الإجمالي	216	229	653	1298	541	421	57	17	6	3651

7.2.2 المعارين والموفدين في مهام علمية

م	الكلية	إعارة		إجمالي		مهمة علمية		إجمالي		المهام العلمية	
		أستاذ		الإعارات		أستاذ		مدرس		أستاذ	
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
1	كلية التجارة	-	-	7	4	-	-	18	7	-	-
2	كلية العلوم	-	2	14	3	-	-	43	21	5	6
3	كلية الطب البشري	-	6	6	3	-	-	21	6	1	2
4	كلية الطب البيطري	1	7	6	2	1	-	18	-	4	7
5	كلية الحقوق	-	-	3	-	-	-	10	7	-	-
6	كلية التربية	-	1	1	6	-	-	9	1	-	2
7	كلية الآداب	2	-	1	7	-	-	23	11	1	1
8	كلية الهندسة	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-
9	كلية التربية الرياضية	-	-	1	1	-	-	3	1	-	-
10	كلية الصيدلة	-	-	-	3	-	-	6	3	5	7
11	كلية التعليم الصناعي	-	1	2	1	1	-	11	7	1	3
	الإجمالي العام	3	18	41	30	2	-	163	64	19	28

جهة الإعارة للسادة أعضاء هيئة التدريس

جامعة بني سويف من (2013/7/1 ← 2014/6/30)

الكلية	السعودية	الإمارات	الكويت	الأردن	قطر	عمان	البحرين	ليبيا	إنجلترا	ماليزيا	أرض الوطن
الطب البشري	15	3	-	1	-	-	-	-	1	-	-
التجارة	10	3	1	1	-	-	-	-	-	-	2
العلوم	31	6	-	-	-	-	-	4	-	-	2
الطب البيطري	6	5	1	-	-	-	-	6	-	-	-
الصيدلة	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التربية	6	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-
التربية الرياضية	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الأداب	10	5	-	-	-	1	-	2	1	-	2
الحقوق	2	-	2	-	-	1	2	1	-	-	-
التعليم الصناعي	9	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-
الهندسة	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

جهة المهمات العلمية للسادة أعضاء هيئة التدريس

بجامعة بني سويف (2013/7/18 ← 2014/6/30)

الكلية	ألمانيا	اليونان	استراليا	كندا	الهند	أمريكا	هولندا	اليابان	إيطاليا	إجمالي
--------	---------	---------	----------	------	-------	--------	--------	---------	---------	--------

الكلية	أ	ب	ج	د	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ق	ك	ل	م	ن	س	ع	ف	أ
كلية الطب البشري	2	1	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1
كلية الآداب	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كلية التربية	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كلية الصيدلة	-	-	-	-	-	1	-	3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-
كلية التعليم الصناعي	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
كلية العلوم	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كلية الطب البشري	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الإجمالي	7	1	1	-	1	-	2	1	6	-	1	2	4	-	1	-	1	1	28

الخطة الخمسية السابعة ٢٠١٢ - ٢٠١٧

الخطة	الاسم	التخصص	الكلية	البيئة	الدولة	الموقف من التنفيذ
خطة ٢٠١٢-٢٠١٣	ايناس ابراهيم أمين محمد	المقايير	الصيدلة	إشراف مشترك	أمريكا	جاري التنفيذ
	ريهام محمد حسان	لغة انجليزية	الاداب	إشراف مشترك	أمريكا	جاري التنفيذ
	أحمد محمد يوسف	جراحة المسالك البولية	الطب البشري	إشراف مشترك	ألمانيا	نفذ
	ناتسي مجدي كمال الدين	النساء والتوليد	الطب البشري	إشراف مشترك	ألمانيا	نفذ
	سامح محمد محمدي عبد الغني	ميكرو بيولوجي	الصيدلة	مهمة علمية	أمريكا	جاري التنفيذ
	شهيرة فوزي المنشاوي	صيدلانيات	الصيدلة	مهمة علمية	أمريكا	جاري التنفيذ
	حسام مختار حسن	عقاقير	الصيدلة	مهمة علمية	أمريكا	جاري التنفيذ
	ياسر جابر محمد حسن	ميكروبيولوجي	الصيدلة	مهمة علمية	هولندا	نفذ
	محمد سعد بكرى	مناهج	التربية	مهمة علمية	ألمانيا	نفذ
	خالد طه عبد الحميد	باثولوجي	طب بيطري	مهمة علمية	كندا	نفذ
	وليد محمود عرفة	طفلييات	طب بيطري	مهمة علمية	استراليا	نفذ
	خالد رشاد أحمد عبد اللطيف	كيمياء عضوية	الصيدلة	مهمة علمية	كندا	جاري التنفيذ
	حسام أحمد بكر ابراهيم	امراض باطنة	الطب البيطري	مهمة علمية	اليونان	نفذ
	ايهاب محمد محمد عبد الله	علم الحيوان	العلوم	مهمة علمية	اليابان	نفذ
خطة بعثات قصيرة الأجل أغسطس ٢٠١٣	ابراهيم محمد ابراهيم يوسف	التغذية	الطب البيطري	مهمة علمية	ألمانيا	نفذ
	محمود قرني عوض عبد اللطيف	الكيمياء	العلوم	مهمة علمية	ألمانيا	نفذ
	محمد معوض عبد التواب	طب الحيوان	الطب البيطري	مهمة علمية	اليونان	نفذ
	أحمد فتحي أحمد خليفة	التاريخ	الاداب	مهمة علمية	كندا	نفذ
	الماحي محمد حسين	علم الحيوان	العلوم	اجازة دراسية	اسبانيا	نفذ
	سوتي منير زكي	الانوية والسموم	الصيدلة	اجازة دراسية	كندا	نفذ
	فدوي علي الروبي مصطفى	الطب الشرعي والسموم	الطب البشري	اجازة دراسية	انجلترا	لم تنفذ (مهلة حتى ٢٠١٤/١٢/٣١)
	مصطفى سيد شعبان	الكيمياء	الطب البشري	إشراف مشترك	انجلترا	جاري التنفيذ
	عماد الدين محمد كامل	الكيمياء	العلوم	إشراف مشترك	أمريكا	جاري التنفيذ
	أسماء مجدي كامل	امراض الاسماك	الطب البيطري	إشراف مشترك	أمريكا	جاري التنفيذ
	أحمد محمد إمام	التاريخ	الاداب	إشراف مشترك	ألمانيا	جاري التنفيذ
	أحمد سيد عبد الظاهر	الرياضة والتأمين	التجارة	بعثة خارجية	أمريكا	جاري التنفيذ
	محمد سيد علي أحمد أبو شارب	الجيولوجيا	العلوم	مهمة علمية	جنوب إفريقيا	جاري التنفيذ
	محمود سيد محمود	الأمراض الباطنة	العلوم	مهمة علمية	ألمانيا	جاري التنفيذ
خطة ٢٠١٣-٢٠١٤	أحمد محمد سمير منشاوي	الأمراض الباطنة	الطب البيطري	مهمة علمية	أسبانيا	جاري التنفيذ
	ولاء محمد سيد أحمد	الباثولوجية الإكلينيكية	الطب البيطري	مهمة علمية	اليابان	جاري التنفيذ
	أحمد فتحي محمد طه	امراض ذكورة	الطب البشري	مهمة علمية	ألمانيا	جاري التنفيذ

الخطة الخمسية السادسة ٢٠٠٧ - ٢٠١٢

الخطة	الاسم	التخصص	الكلية	البعثة	الدولة	الموقف من التنفيذ
خطة ٢٠١٠-٢٠١١	محمود سيد مصطفى	جيولوجيا	العلوم	إشراف مشترك	فنلندا	نفذ
	حمادة رجب عبد الجواد	النبات	العلوم	إشراف مشترك	أمريكا	نفذ
	أسامة محمد محمود	صيدلانيات	الصيدلة	إشراف مشترك	انجلترا	نفذ
	مروة حسن أحمد	صيدلانيات	الصيدلة	إشراف مشترك	انجلترا	تم إلغاء البعثة في ٢٠١٣/١٢/٣١
	جيهان محمد زكريا	لغة إنجليزية	الآداب	بعثة خارجية	انجلترا	نفذ
	أحمد عبود محمد	إدارة أعمال	التجارة	بعثة خارجية	انجلترا	نفذ
	رشا محمد محمد حسين	كيمياء حيوية	الصيدلة	إشراف مشترك	السويد	نفذ
	إيناس فخري فرج الله جرجس	المحاسبة	التجارة	بعثة خارجية	انجلترا	تم إلغاء البعثة في ٢٠١٤/٨/٢
خطة ٢٠١١-٢٠١٢ (١)	هبة حسن أحمد كامل	تكنولوجيا الإنشاءات	التعليم الصناعي	إشراف مشترك	اليابان	حصلت علي منحة
	محمد فتحي كامل محمد	البكتريا والفطريات والمناعة	الطب البيطري	بعثة خارجية	أمريكا	نفذ
	أحمد عمر عبد اللطيف	فيروسات	الطب البيطري	بعثة خارجية	أمريكا	نفذ
	خالد ناجح محمد السيد	النبات	العلوم	إشراف مشترك	أمريكا	حصل علي منحة بألمانيا
	غادة أحمد عبد الوارث علي	الكيمياء العضوية الصيدلانية	الصيدلة	بعثة خارجية	أمريكا	نفذ
	شحاتة إبراهيم أنور شحاتة	البياتولوجي	الطب البيطري	بعثة خارجية	اليابان	نفذ
	صالح محمود حسن محمد	علم النفس	الآداب	بعثة خارجية	هولندا	نفذ
	أحمد عبد النبي أحمد دياب	المحاسبة	التجارة	بعثة خارجية	استراليا	نفذ
خطة ٢٠١٢-٢٠١٣ (٢)	حنان صفوت ناجي عبد القادر	القانون التجاري	الحقوق	بعثة خارجية	فرنسا	تم إلغاء البعثة في ٢٠١٣/١٢/٣١
	محمد شفيق عوض مبروك	أمراض القلب والأوعية الدموية	الطب البشري	إشراف مشترك	إيطاليا	اعتذر وحصل علي مهمة علمية
	عبد العزيز زين العابدين محمد	الجراحة العامة	الطب البشري	إشراف مشترك	أمريكا	تم إلغاء البعثة في ٢٠١٣/١٢/٣١
	منى سيد عبد الله رمضان	النبات	العلوم	مهمة علمية	ألمانيا	نفذ
	محمد مصطفى محمد سيف	الجراحة والتخدير والأشعة	الطب البيطري	مهمة علمية	أمريكا	تم إلغاء البعثة في ٢٠١٤/٨/٢
	عماد الدين عبد الشهيد فؤاد	الفيزياء	العلوم	مهمة علمية	أمريكا	نفذ
	عاطف فضل أمين إبراهيم	العلوم الأساسية	التعليم الصناعي	مهمة علمية	أمريكا	نفذ
	مجدي آدم حسين آدم	الأنوية	الطب البيطري	إشراف مشترك	أمريكا	لم ينفذ (مهلة حتي ٢٠١٤/١٢/٣١)
خطة ٢٠١١-٢٠١٢	هدي محمد محمود عيد	العقاقير	الصيدلة	مهمة علمية	كندا	نفذ
	أحمد محمد عبد العزيز شحاتة	أدوية وسموم	الصيدلة	مهمة علمية	ألمانيا	نفذ
	هبة فاروق سالم	الصيدلانيات	الصيدلة	مهمة علمية	انجلترا	جاري التنفيذ
	ياسر خميس محمد عبد الله	النساء والتوليد	الطب البشري	مهمة علمية	أمريكا	جاري التنفيذ

7.3 أداء مركز تنمية القدرات وأعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب
أولاً : بيان الدورات المنعقدة لأعضاء هيئة التدريس.

الإجمالي	2014/2013	2013/2012	2012/2011	2011/2010	عدد الدورات
331	119	94	61	57	عدد المتدربين
5624	1858	1581	1025	1160	

جريدة انباء الجمهورية

سبتمبر 2014



ثانياً : عقد مركز تنمية القدرات العديد من الدورات الأخرى .

- دورات إعداد المعلم الجامعي.
- دورات ضمان جودة التعليم والاعتماد.
- دورة العلاقات الثقافية.
- دورة علوم وتكنولوجيا النانو تكنولوجي .
- دورة السكرتارية والأرشيف الإلكتروني.
- دورات إعداد المديرين المعتمدين TOT.
- دورات مشروع الطرق المقررة إلى التعليم العالي.
- دورة التخطيط الاستراتيجي للمديرين بالجامعة.
- دورات التنمية البشرية للطلاب.
- دورات التخاطب للطلاب.
- دورات الأمن الإداري بالجامعة.

مصر العربية رئيس التحرير عادل صبري

تونس تنتخب | العالم العربي | أخبار مصر | محافظات | الحياة السياسية | صحافة

بالفيديو والصو
كلا ب بوليسية
وتفتيش ذاتي
لركاب مترو

بالأرقام - رئاسة
تونس في الجولة
الأولى

28 نوفمبر - مصر
تترقب

4 hours ago

دورات لأمن جامعة بني سويف على فض التظاهرات

الأحد، 17 أغسطس 2014 14:40 أشرف محمد



أمين لطفي

تجري جامعة بني سويف دورة
تدريبية لتأهيل أفراد الأمن
الداخلي بالجامعة على فض
التظاهرات، وذلك بمركز تنمية قدرات الموارد البشرية، وحتى 27 أغسطس الجاري.
ويقوم بالتدريب والتدريس في الدورة خبراء من مديرية أمن بني سويف وإدارة الحماية المدنية وأساتذة من كلية
الحقوق والآداب والإعلام ومستشارون من النيابة العامة وضباط مديرو أمن الكليات.

كن محترف أعمال معتمد CBP
طريقك للحصول على وظيفة الأعلام انضم إلى آلاف الطلاب حول

ثالثاً : دورات إعداد المدربين المعتمدين TOT

• تم عقد دورة إعداد مدربين معتمدين TOT التمهيدية (المستوى الأولى لإعداد المدربين المعتمدين) بالتعاون مع المركز القومي لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات NCFLLD بالمجلس الأعلى للجامعات ، وقد تم انعقاد الدورة في الفترة من 20 حتى 24 مارس 2010 ولمدة خمسة أيام من خلال برنامج تدريبي إجمالي 40 ساعة تدريب لعدد (14) متدرب تم اختيارهم بعد إجراء مقابلة شخصية بمقر المركز القومي لتنمية القدرات NCFLLD وتم اجتياز جميع المتدربين في هذه الدورة بنجاح.

• والمدرّبون هم : أ.د/ أحمد الكامل - كلية الطب البيطري - جامعة أسيوط.

أ.د/ أيمن السيد سالم محمود - كلية الطب البشري - جامعة القاهرة.

أ.د/ بدير على الدين حسن الباز-كلية الطب البشري-جامعة المنصورة

• تم عقد دورة إعداد مدربين معتمدين TOT التمهيدية رقم (50) بالتعاون مع المركز القومي لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات NCFLLD بالمجلس الأعلى للجامعات، وقد تم انعقاد الدورة في الفترة من 14/12/2011 ولمدة خمسة أيام.

• والمدرّبون هم : أ.د/ أحمد الكامل كلية الطب البيطري - جامعة أسيوط.

- أ.د / سمر محمد عبد السلام كلية الألسن.
- تم عقد أولى دورات تجديد ترخيص المدربين المشاركين بالمركز (RATP2) وذلك في الفترة من 11 – 14 فبراير 2013 ، حيث شارك في التدريب 17 مدرب بحضور المدربين الدوليين أ.د/ أحمد الكامل (جامعة أسيوط) ، أ.د/ عبير علم الدين (جامعة طنطا).
- تم عقد دورة إعداد المدربين المعتمدين TOT مستوى المدرب المشاركة رقم 65 في الفترة من 11 ، 12 ، 13 ، 14 ، 15 ، 16 / 4/ 2014 .
- تم عقد دورة TOT للسادة الإداريين في الفترة من 13 و 14 و 16 / 4/ 2014.
- تم عقد دورة إعداد المدربين المعتمدين TOT مستوى المدرب المشارك رقم 66 في الفترة من 19 – 23 / 4/ 2014
- تم عقد دورة إعداد المدربين TOT مستوى المدرب المشارك رقم 67 في الفترة من 21 – 25 / 4/ 2014 .
- تم عقد دورة إعداد المدربين TOT مستوى المدرب المشارك رقم 68 في الفترة من 6/ 8 – 11 / 8/ 2014 .
- تم عقد دورة إعداد المدربين المعتمدين TOT مستوى المدرب المحترف رقم 22 في الفترة من 24/ 5 – 2014/6/1.



7.4 اعتماد مركز تنمية الموارد البشرية كمركز دولي معتمد

- 1- المجلس الدولي يعتمد مركز تنمية القدرات بالجامعة لأعتماد المدربين الدوليين.
- 2- رئيس الجامعة يناقش مقترحات المدربين الدوليين بمركز التنمية .
- 3- المؤتمر القومي للتدريب والتطوير تحت شعار تنمية الموهوبين بالجامعات – الطريق لأمتلاك المستقبل .

البوابة
ENGLISH
VERSION

الرئيسية | الحياة السياسية | أخبار | المحافظات | حوادث وقضايا | تحقيقات وتقارير | رياضة | ف

البوابة نيوز | المحافظات

رئيس جامعة بني سويف يناقش مقترحات المدربين الدوليين بمركز التنمية

الأربعاء 09-03 - 03:25 ص

0 أعجبني 0 + Google 0 Tweet 0 Share



المدربين الدوليين بجامعة بني سويف

عابر الحارثي

عقد الدكتور أمين لطفي، رئيس جامعة بني سويف، اجتماعاً مع المدربين الدوليين بمركز التنمية وبحضور الدكتورة فاطمة حسن، مدير المركز، والدكتور أحمد كامل المدرب الدولي، وعدد من المدربين الدوليين بالجامعة، من أعضاء هيئة التدريس، والوظائف المعاونة.

جريدة المسائية

يوم الأربعاء الموافق 2014/6/25

**البورد الدولي يعتمد مركز تنمية القدرات
بجامعة بني سويف لاعتماد المدربين الدوليين**



فاطمة

لطفي

كتب - عاصم حسب الله الشيخ

أكد الدكتور أمين لطفى رئيس جامعة بني سويف أن مركز تنمية القدرات الجامعية بجامعة بني سويف أصبح الجهة المصرية الوحيدة المعتمدة لمنح هذا النوع من الشهادات مخول لها رسمياً عقد برامج تدريب واعتماد المدربين دولياً والتابعة للبورد الدولي IBCT، وقال إن شهادات التدريب تشمل مستويات ثلاثة هي: شهادة المدرب الدولي ومستشار تنمية الموارد البشرية.

وأضافت الدكتورة فاطمة حسن مدير المركز أن هذا الاعتراف جاء بناءً على الاتفاقية التي تم توقيعها مع البورد الدولي للمدربين المعتمدين في فبراير الماضى، وأن المركز يفتح المجال للحصول على تلك الشهادات الدولية لجميع أعضاء هيئة التدريس بالجامعات المصرية الحكومية والخاصة بيت الخبرة الوحيد المتخصص فى هذا المجال.

وأوضحت مديرة المركز أن من أهم أهداف مركز تنمية قدرات الموارد البشرية بجامعة بني سويف، العمل على تحسين القدرات المؤسسية والمهنية لمؤسسات التعليم العالى من خلال تنمية وتحديث المهارات الأكاديمية والقيادية للموارد البشرية بهذه المؤسسات، وتنمية القدرات التطويرية لأعضاء هيئة التدريس بمؤسسات التعليم العالى بما يمكنهم من تحسين جودة مخرجات التعليم، وتنمية وتحديث القدرات والمهارات الإدارية للقيادات الأكاديمية والكادر الإدارى بما يمكنهم من إحداث التغيير المستهدف بنجاح.

البوابة
ENGLISH
VERSION
الرئيسية

الرئيسية | الحياة السياسية | أخبار | المحافظات | حوادث وقضايا | تحقيقات وتقارير | رياضة | فن

البوابة نيوز | المحافظات

اعتماد مركز تنمية القدرات بجامعة بني سويف دولياً

08:54 - 11:20 الخميس

0 + Google | 0 Tweet | 6 Share



www.abawadnews.com

محافظات

إعلان مركز تنمية القدرات بجامعة بني سويف دولياً

عابر الجارحي

أعلن الدكتور أمين لطفى، رئيس جامعة بني سويف، عن اعتماد مركز تنمية القدرات بالجامعة دولياً، ومنح البورد الدولي للمدرسين الدوليين الاعتماد لمركز تنمية القدرات بالجامعة، وجاء ذلك خلال زيارة ايريك بوتسهاوزن مدير المجلس الدولي للمدرسين المعتمدين (IBCT) لجامعة بني سويف، اليوم، لتقييم المركز طبقاً للمعايير والمواصفات الدولية.

الشرق الأوسط
الإخبارية

الإدارة
التحرير
محمد النابلي

الرئيسية | الأخبار | رياضة | حوادث وقضايا | اقتصاد وأعمال | فن ونجوم | قضايا سنية | أخبار المحافظات | خدمات الشرق الأوسط

أخبار الموقع

- أخبار عاجلة
- أخبار محلية
- أخبار عربية
- أخبار عالمية
- أخبار الرياضة
- حوادث وقضايا
- اقتصاد وأعمال
- فن ونجوم
- ثقافة وأدب
- أخبار المحافظات
- قضايا ساخنة
- صحة وطب
- علوم وتكنولوجيا
- منوعات ومجتمع
- آراء حرة
- كتاب وأقلام
- عن غير زعل
- خدمات الشرق الأوسط
- إعلانات أدبية
- دع وحياء
- عالم حواء

أحجز مساحتك
الإعلانية
هذه المساحة مخصصة لك
200 x 200

حقق الانتشار باعلان

رئيس جامعة بني سويف : اعتماد مركز تنمية القدرات دولياً

5:48:50 - 21/11/2014



بني سويف - عزيزة محمد

أعلن د.أمين لطفى رئيس جامعة بني سويف منح البورد الدولي للمدرسين الدوليين الاعتماد لمركز تنمية القدرات بالجامعة جاء ذلك خلال زيارة السيد ايريك بوتسهاوزن مدير المجلس الدولي للمدرسين المعتمدين (IBCT) لجامعة بني سويف صباح اليوم لتقييم المركز طبقاً للمعايير والمواصفات الدولية.

يتشرف السيد الأستاذ الدكتور / أمين السيد لطفي
رئيس جامعة بني سويف
بدعوة سيادتكم لحضور

2nd
National Conference for
Training & Development
Higher Education
Unlock your Talent
and Own the Future


Talent
2nd NCDT in HE 2014

المؤتمر القومي الثاني
للتدريب والتطوير
بمؤسسات التعليم العالي
تنمية الموهوبين بالجامعات
الطريق لامتلاك المستقبل

يوم الثلاثاء الموافق 18 نوفمبر، 2014
قاعة الاحتفالات الكبرى - جامعة بني سويف

 بالتعاون مع  والذي تنظمه

تحت رعاية
أد/ السيد عبد الخالق
وزير التعليم العالي

7.5 برنامج إعداد الخبير الاستراتيجي في التعليم الجامعي
تحت رعاية أ.د / أمين لطفي - رئيس جامعة بني سويف نظم مركز تنمية قدرات الموارد البشرية أول برنامج على مستوى الجامعات في مصر والعالم العربي وهو برنامج إعداد الخبير الإستراتيجي في التعليم الجامعي.
أشار أ.د / أمين لطفي رئيس الجامعة إلى أن فكرة البرنامج تعد فكرة جديدة ومبتكرة ويجب ألا ننظر إليه كبرنامج جديد ويضيف قيمة عالية للجامعة فحسب بل علينا أن ننظر إلى مردوده بالنسبة للجامعة بعد نجاحه كما يمكن أن تستفيد منه الجامعات الأخرى وتكمن أهمية هذا البرنامج في مساعدة الكليات والجامعات في الحصول على الجودة والاعتماد موضحاً ضرورة أن تكون الاستبيانات التي يقوم بها المتدربين حقيقة وصادقة عن البرنامج حتى يمكن السير على خطى سليمة من أجل إنجاح هذا البرنامج وتعميمه والاستفادة الكبرى منه.

رئيس التحرير
خالد صلاح

اليوم السابع

آخر الأخبار

الرئيسية < أخبار المحافظات

افتتاح برنامج إعداد خبير في الجودة الشاملة بجامعة بني سويف

الأحد، 06 أبريل 2014 - 11:29 ص



جانب من الافتتاح

اقتتح الدكتور أمين لطفى رئيس جامعة بني سويف، صباح اليوم الأحد، برنامج إعداد خبير في الجودة الشاملة في التعليم الجامعي بمركز ضمان الجودة والاعتماد بالجامعة، بحضور الدكتور طريف شوقي نائب رئيس جامعة بني سويف لشئون الدراسات العليا والبحوث، والدكتور عادل حسن المدرب والخبير بالهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد، والدكتور صبرى محمد تمام مدير مركز ضمان الجودة والاعتماد.





7.6 تدريب الطلبة والموظفين وأعضاء هيئة التدريس على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

7.6.1 مشروع التدريب على تكنولوجيا المعلومات

يعمل مشروع التدريب على تكنولوجيا المعلومات على الارتقاء بمستوى أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين

وأیضا الطلبة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلى المستوى الذي يواكب سياسة الدولة للنهوض بمكانة

الجامعات المصرية في الداخل والخارج.



7.6.2 عرض الدورات التي يقوم المشروع بتنفيذها والإشراف عليها

• المسار التمهيدي : المستفيد منه كل من

(طلاب الجامعة - الموظفين - أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم) .

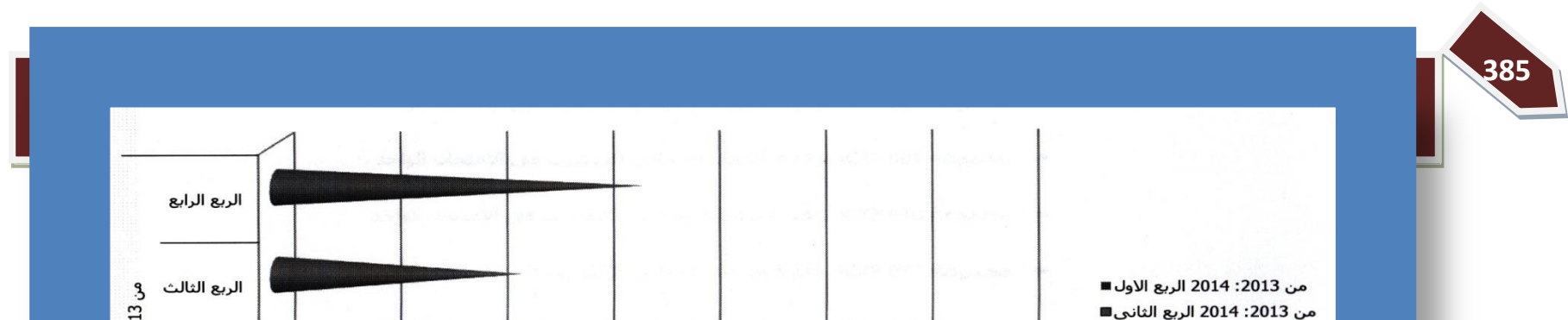
Course Code	No. Of Hours	Course Title
101	12	Typing برنامج الكتابة
102	9	Concepts Of It برنامج أساسيات تكنولوجيا المعلومات
103	12	Using Computer and Managing Files برنامج الويندوز
104	15	Word Processing برنامج الورد
105	15	Spreadsheets برنامج الإكسيل
106	15	Presentations برنامج العروض التقديمية
107	15	Database برنامج قواعد البيانات
108	12	Information and Communication برنامج الانترنت والاتصالات
109	9	Introduction To Pc Maintenance and Protection برنامج صيانة الحاسب الآلي

عرض الدورات التي يقوم المشروع بتنفيذها والإشراف عليها :

- المسار المتقدم : المستفيد منه كل من :
(طلاب الجامعة - الموظفين - أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم)

Course Code	No. Of Hours	Course Title
301	24	Developing Windows Applications Using C#
302	24	Relational Database Fundamentals : Introduction to SQL
303	24	Web Programming Using ASP dot Net
304	18	Scientific Research Tools (Statistical Analysis using SPSS)
305	24	Scientific Research Tools (Introduction to Matlab)
306	18	Project Management using Microsoft Project

رسم توضيحي بانجازات مشروع التدريب على تكنولوجيا المعلومات خلال العام 2013/ 2014





7.6.3 عدد الدورات التي قام المشروع بعقدتها .

• امتحانات دورات ICTP في الربع الرابع في الفترة من 2013 - 3 - 16 حتى 2014 - 6 - 15

- مجموعة ICTP 004 بواقع 4 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 009 بواقع 4 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 010 بواقع 4 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 011 بواقع 3 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 012 بواقع 3 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 013 بواقع 3 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 014 بواقع 3 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 015 بواقع 5 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 016 بواقع 2 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 017 بواقع 3 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.

عدد الدورات التي قام المشروع بعقدها

• امتحانات دورات ICTP في الربع الثالث في الفترة من 2013 – 12 – 14 حتى 2014-3-15

- مجموعة ICTP 001 بواقع 1 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 002 بواقع 3 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 003 بواقع 2 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 004 بواقع 6 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 005 بواقع 4 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 006 بواقع 3 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 007 بواقع 1 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 008 بواقع 4 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.

عدد الدورات التي قام المشروع بعقدها :

• امتحانات دورات ICTP في الربع الثاني في الفترة من 2013 – 9 – 16 حتى 2013-12-15

- مجموعة ICTP 017 بواقع 4 امتحان بإجمالي 19 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 019 بواقع 3 امتحان بإجمالي 19 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 001 بواقع 8 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 002 بواقع 7 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 003 بواقع 8 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 004 بواقع 8 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 005 بواقع 7 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 006 بواقع 8 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 007 بواقع 8 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.
- مجموعة ICTP 008 بواقع 8 امتحان بإجمالي 20 متدرب في الامتحان الواحد.

7.7 دور التعليم عن بعد والتعليم المفتوح في تحقيق التنمية البشرية.

1- التعليم عن بعد في تحقيق التنمية البشرية .



- 2- التعلم عن بعد ودور في منظمة التعليم الجامعي .
- 3- دور البوابة الإلكترونية بالجامعات في تنمية البيئة .





7.2 إنشاء مركز تنمية الموهوبين بالجامعة

رئيس مجلس الإدارة
عبدالله بن سويلم

رئيس مجلس التدوير
عبدالله بن سويلم

مدير الموقع
عبدالله بن سويلم

صلى بن بوعزيز 25 ألف جنيه - صندوق تنمية الموهوبين بجامعة بني سويف

PM 5:25 11/18/2014
احمد فتحي الاسوقي

أعلن الدكتور أمين لطفي، رئيس جامعة بني سويف، عن تبرعه بمبلغ 25 ألف جنيه لصالح صندوق تنمية الموهوبين بالجامعة، باعتباره أحد المشاريع القومية الهامة لتدريب وتأهيل الموهوبين من أبناء الطلاب باعتبارهم الثروة الحقيقية.

جاء ذلك في كلمته التي ألقاها في افتتاح المؤتمر القومي الثاني للتدريب والتطوير بمؤسسات التعليم العالي تحت عنوان «تنمية الموهوبين بالجامعات الطريق لامتلاك المستقبل».

وأضاف لطفي، أن الاستثمار في موارد التنمية البشرية يعتبر من أهم أنواع الاستثمار على الإطلاق، فهو استثمار حقيقي لتقديم الأمة لذلك تسعى دول العالم على اختلاف أنظمتها لتأهيل أفرادها وتنمية مواردها البشرية حتى لو اقتصرت للموارد والثروات الطبيعية وخير دليل على ذلك اليابان التي استطاعت بفضل ثروتها البشرية الوصول لأن تكون من أكبر القوى الاقتصادية في العالم فعدم التقدير الصحيح للموهوبين يعتبر إعاقة للثروة البشرية الحقيقية.



عقارات و فلل في مصر
أعثر على عقار للبيع في القاهرة وكل مصر. إتصل بوكيل ع

البلد

الرئيس التحرير: أحمد صبري
المحرر العام: إلهام أبو الفتوح
محرر التحرير: صفاء نوار

الخميس ٢٠ نوفمبر ٢٠١٤ - ١٤:٥١ م

الرئيسية أخبار البلد الشارح السياسي خارج العاصمة توك شو ملفات اقتصاد

عاجل انفجار قنبلة في محطة مصر يرأس

يأثصور.. رئيس جامعة بني سويف يعث إنشاء مركز تنمية الموهوبين بالجامعة

طاعة



03:09 - 19.11.2014 الأربعاء

محمد عيد الحليم

أعلن الدكتور أمين لطفي رئيس جامعة بني سويف، عن إنشاء مركز لتنمية الموهوبين والمبتكرين والمتميزين بالجامعة وتخصيص موازنة قيمتها مليون جنيه من الجامعة لتحقيق أهدافه في ضوء الخطة الإستراتيجية على نحو مستدام مع توجيه جوائز الجامعة وحوافزها ودعمها نحو تنمية الموهوبين والمبتكرين والمتميزين في

صدى البلد

الرئيس التحرير: أحمد صبري
محرر التحرير: صفاء نوار
الناشر: إيهاب أبو الفتوح

الثلاثاء ٢٥ نوفمبر ٢٠١٤ - ٢٠:٠٤ م

الرئيسية أخبار البلد الشارع السياسي توك شو منوعات اقتصاد

عاجل

تمويل الغربية: بدء تطبيق منظومة الخبز الجديدة.. غدًا

بالصور.. رئيس جامعة بني سويف يعلن إنشاء مركز تنمية الموهوبين بالجامعة

طباعه



محمد عيد الحليم

أعلن الدكتور أمين لطفي رئيس جامعة بني سويف، عن إنشاء مركز لتنمية الموهوبين والمبتكرين والمتميزين بالجامعة وتخصيص موازنة قيمتها مليون جنيه من الجامعة لتحقيق أهدافه في ضوء الخطة الإستراتيجية على نحو مستدام مع توجيه جوائز الجامعة وحوافزها ودعمها نحو تنمية الموهوبين والمبتكرين والمتميزين في

19.11.2014 - 03:09 م

رئيس التحرير: عصام كامل

تأهولنا على

فابانو

آخر الأخبار

القيض على المعالج الروحاني "أسامة أحمد" متلبساً بـ "ممارسة الشعوذة"

أسوان | أسبوط | الاسكندرية | الاسماعيلية | الأقصر | البحر الأحمر | البحيرة | الدقهلية | السويس | الشبراخية

الرئيسية | سياسة | أخبار | حوادث | رياضة | محافظات | اقتصاد | فنون | منوعات | خارج

«لطفي» يتبرع به ٢ ألف جنيه لـ«صندوق تنمية الموهوبين»

1 | أعجبني | 0 | + Google | 0 | Tweet | 0 | Share

الثلاثاء 18/ نوفمبر/ 2014 - 03:46 م



جانب من مؤتمر الدكتور أمين لطفي رئيس جامعة بني سويف

أحمد الحماضي

أعلن الدكتور أمين لطفي رئيس جامعة بني سويف، عن تبرعه بمبلغ 25 ألف جنيه لصالح صندوق تنمية الموهوبين بالجامعة، باعتباره أحد المشاريع القومية المهمة لتدريب وتأهيل الموهوبين من أبنائه الطلاب باعتبارهم الشوكة الحقيقية.